

Direktionssammanträde

2023-08-30

Välkomna till Nols Brandstation



TRYGGHET – ANSVAR – OMTANKE



Utbildningar BKA & HLR

2023



BOHUS
RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND



TRYGGHET – ANSVAR – OMTANKE

Bakgrund

- **Uppdrag från kommunerna**
- **BORF**
- **1120st/år**



Året 2023

Utförda
utbildningar

Kungälv
370st

Ale
612st

Totalt
982st



Året 2024

- **1120st utbildade**
- **12st instruktörer
heltidpersonal & Rib-
personal**



TRYGGHET – ANSVAR – OMTANKE



Budget 2023, 2024

Anette Fredriksson



TRYGGHET – ANSVAR – OMTANKE



Information FC och RC

- Omvärld LK
- OXA (oexploderad ammunition) LK/CW
- BORF sommar 2023 CW
- Schema/Arbetstider CW
- Handlingsprogram 2024-2026 CW
- Uppdrag Juni-Aug. CW



Räddning

Antal händelser för juni-aug

2023	2022	2021
254	218	215

Antal trafikolyckor för juni-aug

2023	2022	2021
38	33	28

Antal automatiska brandlarm för juni-aug

2023	2022	2021
60	70	54



Räddning

Antal bränder för juni-aug

2023	2022	2021
69	34	48

Antal skogsbränder för juni-aug

2023	2022	2021
27	5	11

Antal naturolyckor för juni-aug

2023	2022	2021
10	2	4

- 3 stora översvämningar som påverkat Marstrandsvägen, Lagvägen och Sparråsvägen i kungälv kommun. Göteborgsvägen i Surte



Upphandling revisorer

- **Historik:** Avtalsperioden gick ut under våren och ingen ny upphandling hade startats. Mycket av förklaringen är att det varit personalbrist på upphandling enheten i Kungälv. Nu är enheten bättre bemannad och BORF har fått en egen kontaktperson som hanterar alla våra upphandlingar vilket är glädjande.
- **Nuläge:** BORF kommer direktupphandla nuvarande revisionsbyrå fram till årsbokslutet är klart, inklusive bokslut. Under hösten kommer en annonserad upphandling ske och vara klart och harmoniera så att vi inte står utan revisorer. Avtalet tecknas på 48 mån med möjlighet till uppsägning. Bindningstiden kommer vara ca 18 mån.



Bemanning ALE

Bakgrund

Under en längre period så har det varit stora och flera bemanningsavvikelser i Ale kommun för vår Rib-organisation. För stationen i Surte så har det varit väldigt svårt att rekrytera ny personal. Detta gör att det nästan varje vecka är en avvikelse i bemanningen som vi måste hantera. Under nästa år går avtalet för stationen i Surte ut vilket gör att det finns möjlighet för att jobba för nya lösningar. Samtidigt pågår projektering för en ny brandstation i Ale kommun som ska ersätta de två nuvarande stationerna. Därför finns det nu möjlighet att undersöka alternativa lösningar för bemanningen i Ale för att skapa minde bemanningsavvikelser och anpassa Rib-verksamheten till en brandstation som senare kommer hamna på en ny brandstation.

Syfte

Arbetsgruppen syfte är att se över den nuvarande Rib-organisationen i Ale kommun. Går det att justera bemanningen och anspänningstiderna för att lösa dagens bemanningsproblematik. Den nya Rib-organisationen ska kunna hantera samtliga olyckstyper på ett tillfredställande sätt utefter gällande lagstiftning.

Mål

Identifiera ifall det är möjligt att flytta personalen i Surte till Nols station. Personalen ska vara uppdelade i två styrkor med olika anspänningstider. Målet är i första hand att ha en första styrka med en styrkeledare och fyra brandmän.

Frågeställningar

- Vilken anspänningstid ska det vara på de två styrkorna?
- Vilka fordon ska styrkorna förväntas kunna åka med?
- Vilka stationsanpassningar behövs för att personalen ska kunna utgå från samma station?
- Vilka specialkompetenser ska finnas respektive styrka?
- Utefter vilka larmkategorier ska styrkorna larmas ut?
- Behöver vi upprätta ett avtalsområde med RSG?

Avgränsningar

Arbetsgruppen ska enbart fokusera på hur Rib-organisationen ska se ut. Man ska utgå från det antal styrkeledare och brandmäns som finns i systemet idag.

Tidslinje

	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec
Informationshämtning/analys				-	-
Skriva rapport	-	-			-
Presentation ledning	-	-	-		-
Presentation direktion	-	-	-	-	



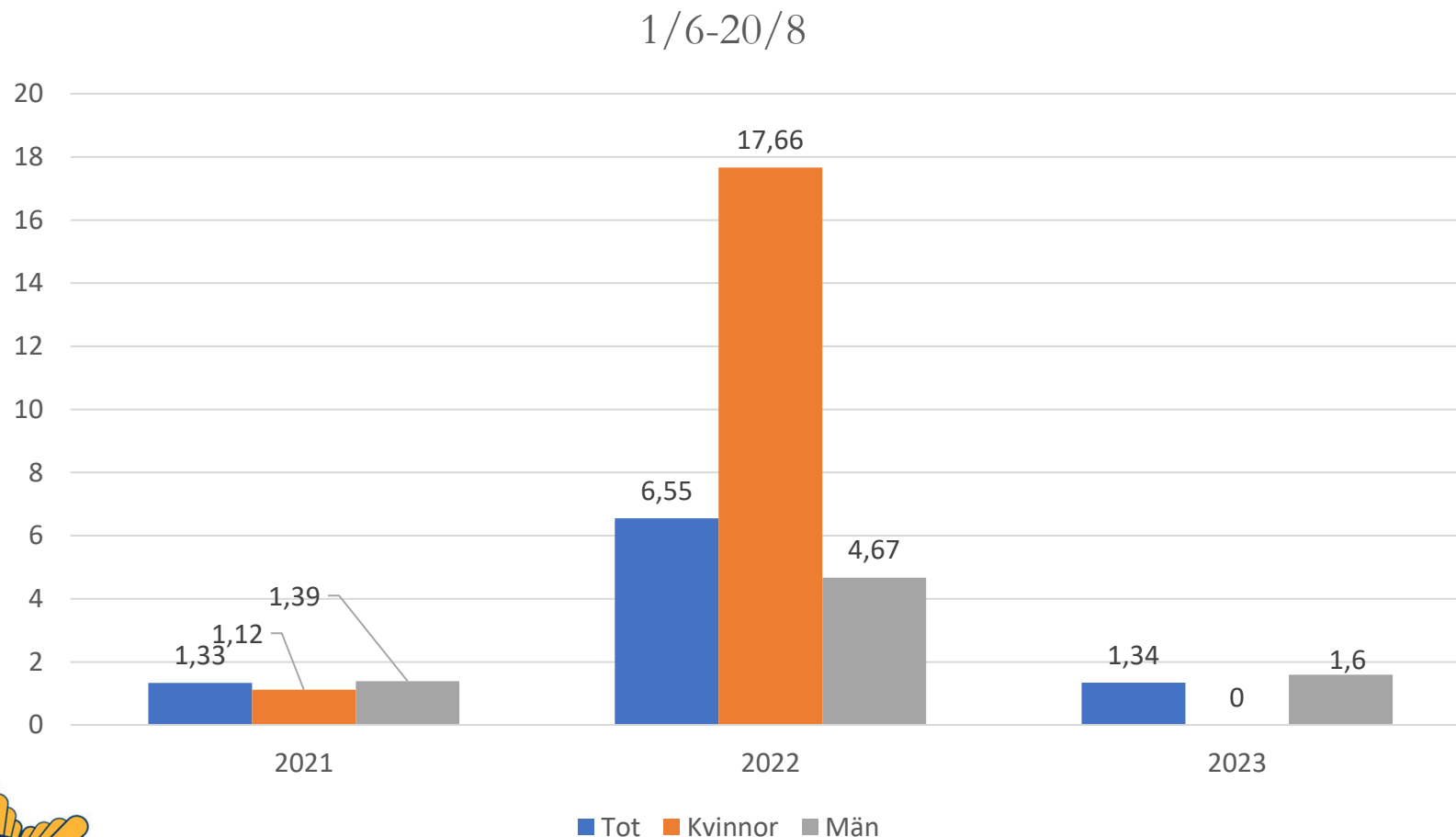
Arbetsmiljö

- Sektionschefen för RiB är tillsatt och började sin tjänst 1:e Augusti.
- Vår externa konsult Wildfire är i full gång med vårt värdegrundsarbete.
- Upphandling av intranät är klart och är startgrupparna med att skapas.
- Utbildning med all personal för att kunna hantera vårt RIA system.



Sjukfrånvaro

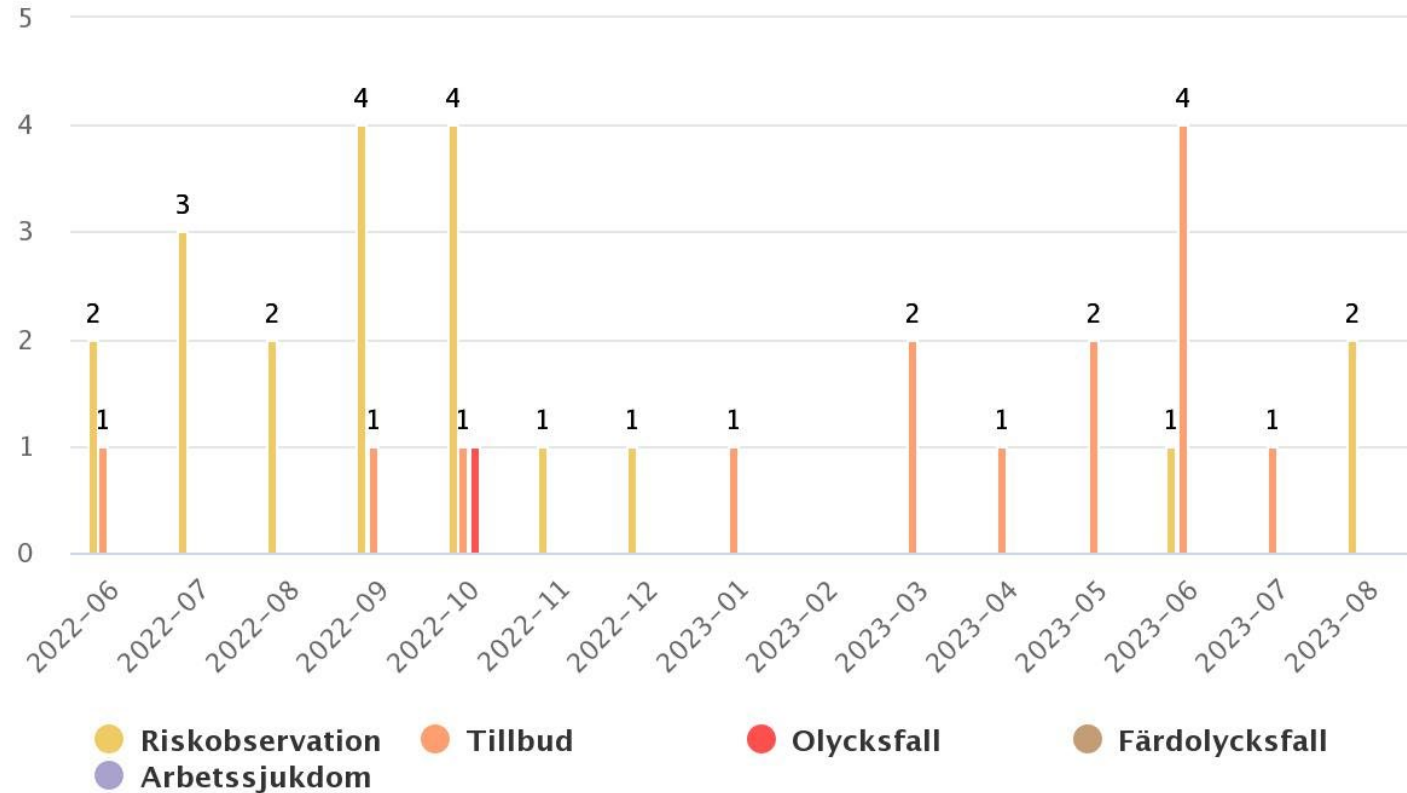
Åldersgrupp med högst sjukfrånvaro varierar från år till år.



RIA rapport 2022-06-01 – 2023-08-20

Händelsetyp / Månad

35 händelser med händelsetyp. Alla 5 val av händelsetyp visas.

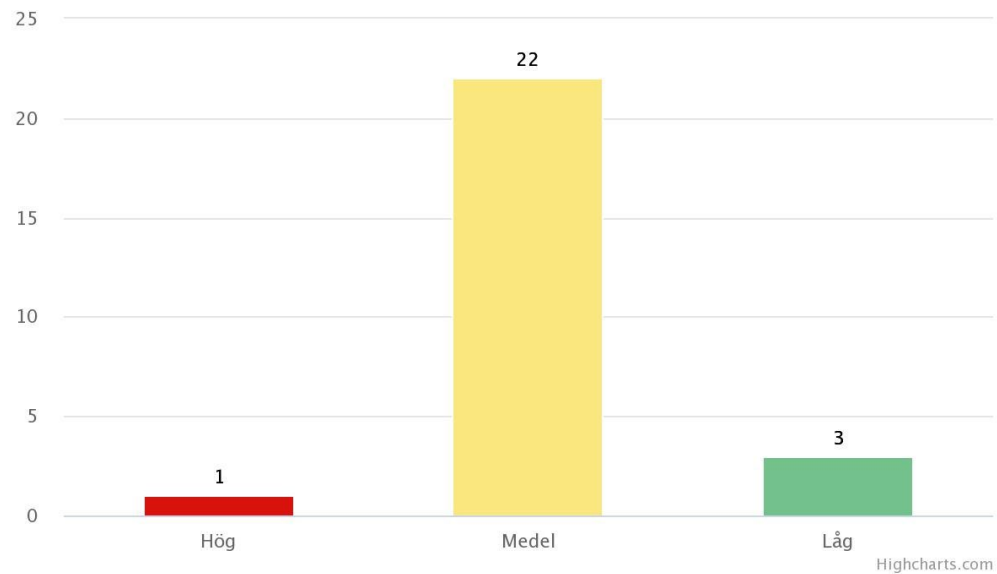


Highcharts.com



Riskvärdering före åtgärd / Inblandat objekt/Person

25 händelser med riskvärdering före åtgärd. Saknas för 10. Alla 3 val av riskvärdering före åtgärd visas.



Riskvärdering efter åtgärd / Inblandat objekt/Person

9 händelser med riskvärdering efter åtgärd. Alla 2 val av riskvärdering efter åtgärd visas.

